

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР Р.П. КУЗОВАТОВО**

Рассмотрено и принято
на Общем собрании работников
Протокол № 1 от 27.08 2019 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДЮЦ
 В.М.Айдашкина

Приказ № 22 от 27.08 2019 года

Положение об Общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников (далее – Общее собрание) разработано на основе Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеский центр р.п.Кузоватово (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание - один из коллегиальных органов управления Учреждением. Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения.

1.3. Общее собрание работников работает совместно с администрацией и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательства и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребёнка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ, Постановлениями Правительства Ульяновской области, администрации МО «Кузоватовский район»;
- Приказами и распоряжениями Министерства образования и науки Ульяновской области, Управления образования администрации МО «Кузоватовский район»;
- Уставом учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция Общего собрания работников

2.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, рассмотрение и обсуждение концепции развития Учреждения;

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения, относящихся к его компетенции;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;
- заслушивание отчётов директора Учреждения и коллегиальных органов управления Учреждения по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения, иными коллегиальными органами управления Учреждения;
- контроль за выполнением Устава Учреждения, внесение предложений по устранению нарушений Устава.

3. Организация работы Общего собрания работников

3.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

3.2. В работе Общего собрания могут принимать участие представители Учредителя.

3.3. Общее собрание собирается по мере необходимости, по плану работы, но не реже одного раза в год. Инициатором созыва Общего собрания могут быть Учредитель, Директор, профессиональный союз или не менее одной трети работников. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее двух третей от числа работников Учреждения.

3.4. На каждом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

3.5. Решения на Общем собрании принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом.

3.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех участников образовательных отношений.

4. Ответственность Общего собрания работников

4.1. Общее собрание несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.